

**MEMORIA DE ACTIVIDADES
AÑO 2.021**

COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE CÁCERES

ÍNDICE

Carta de la Presidenta	1, 2
Presentación	3, 4, 5
Comisión Ejecutiva	6
Asesoría Jurídica	
Plan estratégico	6
Alumnado Colegiado	7
Jubilación Activa	8
Actividades Formativas	10
Actividades Científicas	11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18
Actividades Científicas en Colaboración con otras entidades	19, 20, 21, 22, 23
Participación en otros Foros.	24, 25, 26
Convenios con otras Entidades	27, 28, 29
Acuerdos de Colaboración con empresas	30,31
Publicaciones	32, 33
APARTADO ECONÓMICO	34
Asesoría Fiscal	
Balance del año 2021	
Presupuesto ordinario de gastos para el año 2022	

CARTA PRESIDENATA

La publicación de la Memoria anual del Colegio de Enfermería, me brinda la oportunidad de dirigir estas breves líneas, a modo de presentación sobre la actividad que durante 2021 ha realizado esta Corporación que me honro en presidir.

La memoria 2021 se consolida como una herramienta fundamental de trabajo para la información y la gestión, donde se pretende resumir todas las actuaciones del Colegio en el pasado ejercicio.

La finalidad del documento, es dar a conocer las actuaciones de la Corporación Colegial en el ámbito de sus competencias, así como los principales logros alcanzados.

A su vez, realizar una labor de garantía de gestión de calidad, no solo de la propia Corporación, sino también de la participación de la colegiación en todas sus formas; con ello pretendemos dar la máxima transparencia en la gestión de las actuaciones, convirtiéndose en una herramienta de gestión eficaz y de calidad.

Tiene como fin último, servir de vehículo de comunicación para que mejoren la calidad de los servicios colegiales y facilite la atención a toda la colegiación cumpliendo sus expectativas.

En esta memoria se describen todas las actividades desarrolladas en los objetivos correspondientes a 2021 siguiendo las líneas estratégicas definidas en el Plan Estratégico 2019-2023 planificados por la Comisión Ejecutiva, donde se recoge la: Gestión Eficaz, gestión de calidad e información de ejecución; Accesibilidad a los servicios; Participación de la colegiación; Plan de formación amplio y permanente; y Desarrollo colegial, compromiso de cumplir y garantizar.

Igualmente, a través de este documento, pretendemos que tengáis a través de él un mayor conocimiento del trabajo que realizamos en nuestro Colegio.

No quisiera terminar esta carta, sin expresar mi más sincero agradecimiento a toda la Colegiación por vuestra participación, a la Comisión Ejecutiva y Comisión Plenaria, y personal del Colegio por su trabajo diario, para la consecución de las metas colegiales, y contribuir al desarrollo colegial para proporcionar mejor servicio a colegiadas/os, a la profesión y a la sociedad en general.

Especial mención quiero realizar a todos los Colegiados y Colegiadas que en este pasado año se han dejado la piel en la lucha contra la Pandemia Covid-19 así como su más sentido pésame a los familiares y seres queridos de todos aquellos fallecidos y especialmente a los vinculados a la Profesión de Enfermería.

Un saludo cordial.

Dra. Raquel Rodríguez Llanos

Presidenta del Colegio de Enfermería de Cáceres

¿QUÉ ES EL COLEGIO DE ENFERMERIA DE CÁCERES?

El Colegio Oficial de Enfermería de Cáceres es una Corporación de Derecho Público amparada por la Ley y reconocida por el Estado y la Comunidad Autónoma de Extremadura, en el ámbito de sus respectivas competencias, con personalidad jurídica propia y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines

MISIÓN. **Velar** porque el ejercicio profesional en cualquier ámbito y especialidad, sea ético y moral, con el fin de **promover** un cuidado de enfermería de calidad, **proteger** la salud de las personas, **garantizar** la seguridad de pacientes y **asegurar** una atención integral e integrada de salud de la población en general.

VISIÓN. Fortalecer el Colegio de Enfermería de Cáceres mediante la **defensa y promoción** de los legítimos **intereses** de enfermeras y enfermeros y su conciliación con el interés social y los **derechos** de la ciudadanía

PRINCIPIOS

Gestión Eficaz: Gestión de calidad.

Transparencia: Información de ejecución.

Accesibilidad: A todas las prestaciones.

Participación: De colegiados y colegiadas.

Formación: Oferta amplia y permanente.

Compromiso: Cumplir y garantizar.

VALORES.

Motivación e ilusión: Para que nuestro Colegio avance y sea un referente de reconocido prestigio del colectivo al que representa.

Profesionalidad: Ordenar el ejercicio de la profesión de enfermería en todas sus formas y especialidades en el ámbito de la provincia de Cáceres.

Compromiso: Defensa de los intereses profesionales de Colegiados y Colegiadas y la representación exclusiva del ejercicio de la profesión de enfermería teniendo en cuenta la perspectiva de género.

COMISIÓN EJECUTIVA

Presidenta:	Dra. D ^a . Raquel Rodríguez Llanos.
Vicepresidente:	Dr. Raúl Roncero Martín.
Secretario:	Dr. Fidel López Espuela.
Vicesecretaria:	D ^a Montaña García Retortillo.
Tesorera:	D ^a Ana Belén Pérez Jiménez.
Vocal 1:	D ^a María del Mar Reyero Hernandez.
Vocal 2:	D ^a María José Ramiro Figueroa.

COMISIÓN PLENARIA

Vocal: Dr. Francisco Javier Romero de Julian.

Vocal: Carmen Luis Mayoral.

Vocal: José María Lancho Casares.

Vocal: Dra. Mercedes Fraile Bravo.

Vocal: D. Luis Alonso Santano Arias.

Vocal: Dr. José Manuel Párraga Sánchez.

Vocal: D^a María Luz Rubio Sanchez.

Vocal: D^a Pilar Castro Sanchez.

Vocal: D. Pedro Gutierrez Moraño.

Vocal: Dr. Francisco Javier Amarilla Donoso.

Vocal: D. Ángel Caceres Duque.

Vocal: D^a Serezade Bravo Fernández.

Vocal: D. Javier Dominguez Iglesias

Vocal: Dr. Sergio Rico Martín.

Vocal: D. Fidel Fernandez Vivas.

Vocal: D^a María del Carmen Jiménez Fernandez.

Vocal: D^a Isabel Vasco Gonzalez.

Vocal: Dr. José Prieto Oreja.

Vocal: D. Vicente Robles Alonso.

Vocal: D^a Eva María Román Martín.

Vocal: D^a Noelia Barrado Garcia.

Vocal: D^a Ana Yerpes Repilado.

Vocal: Dra. Adela Gómez Luque.

Vocal: D^a María del Carmen Sanchez Velazquez.

ASESORÍA JURÍDICA

Con respecto a la Asesoría Jurídica la misma está funcionando de acuerdo con su cartera de servicios, con carácter meramente enunciativo se han evacuado:

CONSULTAS ON LINE: 3.720.

CONSULTAS TELEFONICAS: 3.276.

SOLICITUDES, ESCRITOS ADMINISTRATIVOS, Y OTROS:
721 Escritos.

RECURSOS CONTENCIOSOS-ADMNISTRATIVOS,
PROCEDIMIENTOS CIVILES, PENALES, Y SOCIALES EN
DEFENSA DE LOS COLEGIADOS: 56 Procedimientos.

RECURSOS Y PLEITOS EN DEFENSA DE LOS INTERESES DE
LA CORPORACIÓN O COLEGIALES EN GENERAL: 5.

ALUMNADO COLEGIADO

Una de los objetivos del Colegio de Enfermería se basa en la fidelización de la colegiación actual para que sigan siéndolo y en la captación de futuros profesionales para colegiarse y que aseguren la continuidad y el crecimiento de la organización.

Con ese fin, el Colegio Oficial de Enfermería, la Facultad de Enfermería y Terapia Ocupacional de Cáceres y el Centro Universitario de Plasencia están trabajando conjuntamente

en diferentes áreas de actividad para beneficio mutuo de las tres entidades.

Entre los objetivos destaca la interrelación entre el alumnado de Enfermería y enfermeras/os de nuestro Colegio para poder participar activamente en la orientación del alumnado universitario que cursa estudios de Enfermería para incrementar su formación y obtener presencia institucional como grupo organizado.

Es necesario que el alumnado adquiriera una actitud favorable hacia la organización hasta convertirse en profesional colegiado de los servicios que ofrece el colegio, estableciendo así, relaciones estables y duraderas e implicando tanto al colectivo profesional colegiado como al alumnado colegiado.

Por ello, iniciamos un programa centrado en fórmulas de captación, reclutamiento y fidelización del alumnado de Enfermería, abordando asuntos de interés, acciones de colaboración en lo referente a promoción, formación para el mejoramiento de la captación de futuros profesionales para su colegiación, y su retención en la organización colegial.

El programa consta de varias acciones:

- - Actividad formativa y de orientación de la organización y funcionamiento del Colegio de Enfermería de Cáceres.
- - Concesión de premio en metálico al mejor Trabajo de Grado de Enfermería realizado en el curso académico 2020-2021.
- - Concesión de beca para la realización de "Taller simulación y Enfermería de práctica avanzada" para el alumnado de 4º Curso de Enfermería en el curso académico

- 2020-2021.
- - Publicar trabajos científicos en revista Profesión del Colegio de Enfermería.
- - Participación activa en eventos científicos organizados por el Colegio.
- - Colegiarse en el Colegio de Enfermería de Cáceres al comienzo de su ejercicio profesional, tiene ventajas económicas en devolución de parte de la cuota de nuevo ingreso derivado de la gestión de los convenios suscritos por el Colegio.

Jubilación activa

El envejecimiento de profesionales de la enfermería es uno de los mayores triunfos de nuestro colectivo y también uno de nuestros mayores desafíos para la organización colegial.

Es un orgullo ver como enfermeras/os de más edad pueden ofrecer sus valiosos recursos, su experiencia, su constancia y su energía, no siempre reconocido, y realizar una importante contribución al desarrollo de nuestra profesión y a la sociedad en general.

Por ello, vinculado al Colegio de Enfermería de Cáceres, se crea el espacio grupal de "**Jubilación Activa**" como un lugar de reencuentro con compañeras/os ya en situación de jubilación, tienen interés en compartir experiencias, crear nuevos proyectos, desarrollar nuevas ideas y ayudarse mutuamente.

El proyecto, que ya es una realidad tiene como principal objetivo la dinamización social de enfermeras/os ya en jubilación que en varios ámbitos, y con el fin de realizar actividades profesionales, culturales, sociales y de ocio de forma continuada tanto dentro de la sede colegial como fuera de ella.

Entre sus objetivos se encuentra también transmitir vivencias y conocimientos entre distintas generaciones de enfermeras y enfermeros y ayudar a conseguir o mantener un estado de bienestar físico-psíquico-emocional.

Podrán participar quienes lo deseen y estará integrado por enfermeras/os que estén en la situación profesional antes descrita, habiéndose creado una comisión coordinada por el Enfermero D. José María Lancho Casares.

ACTIVIDADES FORMATIVAS

Como consecuencia del Plan de Formación aprobado con anterioridad, convocándose un total de 37 cursos, se han desarrollado un total de 37 cursos de formación a lo largo de la anualidad de 2.021, desarrollándose los mismos con total normalidad, con un número de alumnos matriculados que alcanzan los 712, dentro de las complicaciones derivadas de la Pandemia Covid-19.

DEGLOSE:

-Cursos On Line: Convocados 37. Realizados 30.

Por tanto nos remitimos al Plan de Formación con el objeto de no repetir y redundar, abarcando todas las ramas de la Enfermería.

-Programas de Formación Permanente / Continuada

-Programa preuniversitario

-Programa universitario

-Programa de inclusión laboral

4.1.- Académica

- ▶ Formación de Postgrado:
- ▶ Títulos de Especialista en Gestión de los Servicios de Enfermería (20 créditos)
- ▶ Título de Perfeccionamiento: (3 créditos)
- ▶ Calidad
- ▶ Planificación Sanitaria y de Enfermería
- ▶ Gestión de Recursos Humanos

4.2.-Especialidades

- ▶ 4.3.-Continuada
- ▶ 4.4.-Específica-Gestión
- ▶ 4.5.-Género
- ▶ 4.6.-Investigación

- ▶ 4.7.-Publicación
- ▶ 4.8.-Eventos-actividades formativas

DESARROLLO COLEGIAL

El desarrollo Colegial ha discurrido anormalmente ya que el pasado 2.021 ha sido una año convulso debido a la Pandemia Covid-19, aunque en líneas generales se han cumplido las previsiones de la Comisión Ejecutiva debiéndose adoptar otras medidas de carácter extraordinario como consecuencia de dicha situación, habiéndose velado siempre porque el ejercicio profesional de la Enfermería en cualquier ámbito y especialidad, sea ético y moral con el fin de promover un cuidado en Enfermería de Calidad, proteger la salud de las personas, garantizar la seguridad de los pacientes y asegurar una atención integral e integrada de salud de la población en general.

Además es interés de esta Corporación la defensa y promoción de los legítimos intereses de las enfermeras y enfermeros así como su conciliación con el interés social y los derechos de la ciudadanía.

En busca de los fines anteriormente referenciados, la Comisión Ejecutiva y Comisión Plenaria siempre ha actuado bajo los principios de independencia, igualdad, transparencia, gestión eficaz, demostrando el compromiso

asumido interesando la participación de la colegiación en los diferentes ámbitos, proporcionando a la colegiación las herramientas que la misma demanda, dando cobertura a la accesibilidad de todos los colegiados/as a los servicios de esta casa, LA CASA DE LA ENFERMERÍA.

ACTIVIDADES CIENTÍFICAS DE LA CORPORACIÓN

Durante el comienzo del año 2021, nos vimos obligados a seguir la tónica de 2020 posponiendo toda celebración lúdica. Por el mismo motivo, tampoco se organizó ningún acto institucional hasta el mes de mayo de 2021.

El Colegio, como ya venía haciendo el año anterior, siguió trabajando, ofreciendo apoyo a su colegiación en todo lo que se necesitó. Abiertos a sus consultas; ofreciendo información y recomendaciones, impartiendo webinar gratuitos y cursos de formación específicos. Con programas de formación en distintas áreas. Poniendo a su disposición el gabinete de Asesoría Jurídica y los servicios que se precisan para cubrir las necesidades de la colegiación en todos sus ámbitos (fiscal, laboral....).

DÍA INTERNACIONAL DE ENFERMERÍA (12 de MAYO) ACTO INSTITUCIONAL.

El Colegio de Enfermería de Cáceres celebró el "Día Internacional de la Enfermera" con un acto que, por motivos de la Pandemia, se vio reducido para adaptarse a la normativa específica del Coronavirus, en cuanto a seguridad, protección y asistencia. Dio comienzo con un emotivo minuto de silencio en recuerdo y homenaje a todos los profesionales sanitarios fallecidos por la COVID-19.

Se procedió a la entrega de distinciones y reconocimientos a enfermeras y enfermeros que se jubilaban dicho año.

También se impuso la "Gran Medalla al Mérito Colegial" que premia los méritos de toda la Colegiación como consecuencia de la dedicación, entrega y esfuerzo en el ámbito de la pandemia sanitaria COVID 19, ya sea en el ámbito asistencial, gestión, docencia e investigación, tanto en el ámbito de las administraciones públicas, como en la empresa privada; por entender que se han realizado trabajos extraordinarios, con iniciativas provechosas, así como una constancia ejemplar en el cumplimiento de sus deberes guardando, y haciendo guardar el Código Deontológico que rige la profesión de Enfermería.

Un encuentro muy entrañable en el que también se entregó el Botón de Doctorado en reconocimiento especial a las/los enfermeras/os que se han alcanzado en el último año el grado de Doctor, en esta ocasión a las Dras. en Enfermería Olga Leal Hernández, Nuria Bravo Garrido y Cristina Franco Antonio y al Dr. en Enfermería Francisco Javier Amarilla Donoso. Y en el que también se entregó el Premio del XXV Certamen Cacereño de Investigación, al Dr. David Conde Caballero, por el trabajo "ENFERMERIA FRENTE AL COVID-

19. Un estudio cualitativo sobre cuidados en primera línea en Cáceres”.

Como cierre del acto, retransmitido en streaming para toda la colegiación, se escuchó el himno oficial de Enfermería “Allí estaré” que emocionó a todos los allí presentes.

GRAN MEDALLA AL MÉRITO COLEGIAL.

Entre los meses de mayo y septiembre el Colegio entregó a la colegiación que lo había solicitado, la Gran Medalla al Mérito Colegial que reconoce institucionalmente a enfermeras y enfermeros por su valía y buen quehacer profesional, más de 350 personas la han recibido.

Una distinción que tiene por objeto premiar sus méritos como consecuencia de la dedicación, entrega y esfuerzo en el ámbito de la Covid-19, en el desarrollo de la profesión de Enfermería, sea desde el punto de vista asistencial, gestión, docencia, e investigación, con desarrollo tanto en el ámbito de las administraciones públicas, como en la empresa privada; por entender que se han realizado trabajos extraordinarios, con iniciativas provechosas, así como una constancia ejemplar en el cumplimiento de sus deberes, guardando y haciendo guardar el Código Deontológico que rige la profesión de Enfermería. Las imposiciones de medalla tuvieron lugar en la sede del Colegio (en el Salón de Actos) y en el Complejo Aralia.

COLEGIADA DE HONOR Y CONFERENCIA

Noviembre 2021. El Colegio de Enfermería de Cáceres nombró Colegiada de Honor a la reconocida filósofa Dra. Amelia Valcárcel y Bernaldo de Quirós; en un acto que contó con numerosas autoridades sanitarias, civiles y militares; entre ellas, el Vicepresidente Segundo y Consejero de Sanidad y Políticas Sociales de la Junta de Extremadura, D. José María Vergeles Blanca; la Vicepresidenta I del Consejo General de Colegios Oficiales de Enfermería de España, Dra Pilar Fernández Fernández y la Concejala de Asuntos Sociales, Universidad Popular, Educación, Inclusión, Empleo, Accesibilidad y Mujer, D^a María Josefa Pulido Pérez.

Tras su nombramiento, la Colegiada de Honor ofreció una interesante conferencia titulada "La Civilización Feminista".

EL COLEGIO EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Un año más, el Colegio de Enfermería de Cáceres consolida su presencia en los medios de comunicación extremeños, con numerosas noticias publicadas en prensa online y offline así como entrevistas en radio y televisión.

Ayudando así a dar visibilidad y valorando el esfuerzo y gran trabajo que están realizando como sanitarios en primera línea.

ACTIVIDAD EDITORIAL

El Colegio edita tres revistas de gran interés para sus más de 3.600 enfermeras y enfermeros, colegiadas/os. **Profesión, Enfermería Avanza** y **Archives of Nursing Research**.

En los meses de marzo y diciembre se publicaron dos números de '**Profesión**'. En junio se editó un número de '**Enfermería Avanza**' que muestra la actualidad de la Enfermería en la provincia de Cáceres. Y en agosto, salió a la luz un número de la revista científica de temas de enfermería '**Archives of Nursing Research**', para aunar y difundir conocimientos sobre la Enfermería como disciplina científica en sus diferentes aspectos asistenciales, docentes, de gestión, investigación y desarrollo profesional. También se ha vuelto a elaborar el calendario anual, que se diseña y maqueta especialmente para el Colegio.

MATERIALES DE COMUNICACIÓN

Desde que se inició la Pandemia en nuestro país, la Organización Colegial de Enfermería no ha parado de difundir materiales de divulgación e información para ayudar a la población en estos meses tan complicados. Todo ese material ha sido también dado a conocer a lo largo del año 2021 en nuestros canales de Comunicación (web, redes sociales, mailing).

PROCOLOS – LIBRE DE COVID.

En el Colegio mantenemos el **protocolo de medidas de higiene elaborado para la prevención y control del Covid19** con el objetivo de atender a nuestra colegiación con todas las garantías y seguridad posibles.

ACTIVIDADES CIENTÍFICAS EN COLABORACION CON OTRAS ENTIDADES

ENTREGA IV PREMIO A LA INVESTIGACIÓN EN 31 JORNADAS ENFERMERAS GESTORAS ANDE.

Mayo 2021. Durante el transcurso de las 31ª Jornadas de Enfermeras Gestoras que tuvieron lugar en Zaragoza, en mayo, se entregó el "IV Premio a la Investigación en Gestión Enfermera", otorgado por la Asociación Nacional de Directores de Enfermería (ANDE) y el Colegio de Enfermería de Cáceres.

El Jurado compuesto por nuestro Secretario Fidel López Espuela, M^a Rosario Oloriz Rivas, Rafael García Montes de Oca, Blanca Fernández-Lasquetty y Raúl Roncero Martín lo otorgaron al trabajo "Percepción de los profesionales de enfermería del SUMMA 112 sobre la implantación del modelo "enfermera extrahospitalaria" o Soporte Vital Avanzado Enfermero tras un año de experiencia".

Realizado por José Luis Pérez Olmo, director de Enfermería SUMMA 112 y el equipo investigador César Cardenete Reyes, Cristina Díaz Pérez y Carmen Migueles Guerrero.

Entregaron el premio Jesús M. Sanz Villorejo, presidente de ANDE y nuestra presidenta, la Dra. Raquel Rodríguez Llanos.

MESA REDONDA SOBRE SALUD MENTAL CON AEESME. Cuidado a la Infancia y Juventud. Efectos de la pandemia

Octubre 2021. Con motivo del "Día Mundial de la Salud Mental", el Colegio celebró en colaboración con la Asociación Española de Enfermería de Salud Mental (AEESME) una mesa redonda de gran interés: "Cuidado a la Infancia y Juventud. Efectos de la pandemia".

En el acto estuvieron presentes Francisco Megías Lizanco, presidente de AEESME y nuestra presidenta, la Dra. Raquel Rodríguez Llanos. Y como ponentes, Ana Belén Escudero, enfermera Especialista de Salud Mental (Unidad Infanto Juvenil de Badajoz); Isabel de Salud Flores Mateos, enfermera Especialista de Salud Mental (Unidad de Trastornos de la Conducta Alimentaria de Badajoz) y M^a del Rosario Ceballos Silva, profesora de Educación Secundaria. IES "Loustau- Valverde". Como moderadores, pudimos contar con Oscar Redondo Hernández, enfermero Especialista de Salud Mental (Unidad Hospitalización Breve de Mérida) y José Prieto Oreja, coordinador Foro Enfermeras Salud Mental AEESME/Extremadura.

También se otorgaron los siguientes premios: un accésit al relato titulado "La Costurera", autora D^a Carmen Varela Ruiz y un Primer Premio al relato titulado "La mujer enmadejada" cuya autora es D^a Mónica Varela Ruiz. ¡Enhorabuena a las dos!.

XI CONGRESO DE LA ASOCIACIÓN SOCIEDAD EXTREMEÑA DE CARDIOLOGÍA.

En noviembre, tuvo lugar el XI Congreso de la Asociación Sociedad Extremeña de Cardiología (ASEXC) que contó con la intervención de nuestro vicepresidente Raúl Roncero. Se celebró en el Palacio de Congresos Manuel Rojas, de Badajoz y se dieron cita profesionales de la enfermería, cardiólogos, endocrinos y médicos de familia.

15 ANIVERSARIO DE LA SUBDELEGACIÓN DEFENSA EN CÁCERES.

La Subdelegación del Gobierno de Cáceres celebró sus 15 años desde que vio la luz, el 1 de junio de 1996, recordando el importante papel de los militares para combatir la pandemia. Estuvimos presentes en dicho aniversario.

EL COLEGIO RECIBE EL PREMIO SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2019 Y 2020, RECONOCIMIENTO DE LA JUNTA DE EXTREMADURA.

Octubre 2021. La Consejería de Educación y Empleo de la Junta de Extremadura otorgó un premio especial de reconocimiento de los méritos prestados por su trabajo (a sanitarios y militares) a favor de la Prevención de Riesgos Laborales en Extremadura, a los Colegios de Enfermería de Cáceres y Badajoz; a la Brigada Extremadura XI; a los Colegios de Médicos de la Región y a la Unidad Militar de

Emergencias (UME). Los Premios de Seguridad en el Trabajo 2019 y 2020.

En el acto, celebrado en Mérida, estuvieron presentes el Presidente de la Junta de Extremadura, Guillermo Fernández Vara; la Consejera de Educación y Empleo, Esther Gutiérrez y la Directora General de Trabajo, María Sandra Pacheco Maya. En representación de los Colegios de Enfermería regionales, recogió el premio la Dra. Raquel Rodríguez Llanos, Presidenta de nuestra Corporación.

CIERRE DE LA CAMPAÑA NURSING NOW EXTREMADURA.

DICIEMBRE 2021. Comparecencia antes los medios de comunicación del Consejero de Sanidad y Servicios Sociales de Extremadura, José María Vergeles Blanca y de la Presidenta del Colegio, para informar del cierre de la Campaña Nursing Now. En el acto estuvieron también presentes Manuela Bobadilla del Pozo, subdirectora de Cuidados y Humanización de la Asistencia del SES; Marta Pascual Caro, Jefa de Servicio de Inspección del Sepad y Ana Belén Pérez Jiménez, Tesorera del Colegio de Enfermería de Cáceres.

El Vicepresidente destacó los resultados que ha dejado este proyecto en Extremadura, entre ellos que la Enfermería tendrá un papel principal en el Plan de Ordenación de Recursos Humanos del Servicio Extremeño de Salud (SES) con la negociación en la Mesa Sectorial de Plantillas Horizontales. También quiso añadir que en la Mesa de

Concertación Social se negociará con los agentes sociales y económicos las ratios que se necesitan de Enfermería en los centros sociosanitarios y destacó el papel que esta disciplina tendrá en la reforma de la Atención Primaria "basada en el Plan de Acción de la Atención Primaria de Salud". Según confirmó Vergeles, también tendrá mucha importancia la transformación dentro del Plan Integral de Salud Mental y "daremos un papel importante a la Enfermería en la continuidad de la atención". Y señaló que estos retos se han traducido en hitos y, en este sentido, se refirió a la mejora en la formación, reconocimiento e investigación, así como al incremento de plazas de Atención Especializada. Asimismo, se han reconocido las categorías de las enfermeras especialistas y se ha puesto en marcha la indicación y uso de medicamentos por parte de la Enfermería, "proceso que cristalizará el 10 de enero en el Área de Salud de Mérida y posteriormente se desarrollará en otras áreas".

Vergeles añadió que en Extremadura, se han promovido proyectos de investigación "como el que tiene que ver con la excelencia en los cuidados de Enfermería, convirtiéndose el Área de Salud de Badajoz en centro de referencia, avalado por el Instituto de Salud Carlos III".

ACTO PATRÓN COLEGIO OFICIAL DE FARMACÉUTICOS DE EXTREMADURA.

El Colegio de Farmacéuticos de Extremadura nos invitó a acompañarles en la celebración del Día de la Virgen de la Inmaculada, su Patrona, en noviembre.

OTRAS ACTIVIDADES

«PÍLDORAS EDUCATIVAS DE SALUD» en los Campamentos Urbanos de Verano de Coria.

Agosto 2021. El Colegio Oficial de Enfermería de Cáceres, en colaboración con la Unidad Docente del Área de Salud de Coria, desarrolló un proyecto de participación comunitaria consistente en píldoras educativas en salud dirigida a las niñas y los niños que asistieron a los campamentos urbanos de verano de Coria, durante el pasado mes de julio.

Tras las reuniones mantenidas con el Ayuntamiento de Coria, Cruz Roja y la Ludoteca Arenita, entidades organizadoras, se acordaron los temas de las píldoras a desarrollar y se planificaron las actividades a llevar a cabo durante los campamentos urbanos de verano.

El golpe de calor, las picaduras de insectos, las lesiones como heridas y quemaduras leves, la pérdida de conocimiento y cómo actuar ante este tipo de situaciones donde los primeros auxilios son importantes, fueron los temas tratados por parte de los profesionales de enfermería.

Carmen Luis Mayoral, enfermera jubilada perteneciente a la Comisión Plenaria del Colegio, junto con Pedro Gutiérrez Moraño, Responsable de Enfermería de Equipos de Atención Primaria del Área de Salud de Coria, también miembro de la Comisión Plenaria y Alfonso Mata Aguilera, Enfermero Interino Residente de la especialidad de Enfermería Familiar y Comunitaria, fueron los encargados de desarrollar un total de 7 talleres durante los días 23, 26 y 27 de julio de 2021.

PATROCINIO DEPORTIVO.

Al igual que el año anterior se siguió con el patrocinio deportivo con las mismas condiciones.

En el marco del 2020 como "Año Internacional de las Enfermeras y las Matronas", declarado por la Organización Mundial de la Salud (OMS), el Colegio de Enfermería de Cáceres se sumó al movimiento Nursing Now y quiso fomentar la visibilidad de sus colegiadas y colegiados en el ámbito deportivo. Por este motivo, se solicitó a la colegiación -que quisiera participar en la iniciativa- enviar un mail al Colegio comunicando el deporte que práctica para proporcionarle una equipación personalizada.

Requisitos para solicitar el patrocinio:

- Estar colegiada/o en el Colegio de Enfermería de Cáceres con el pago al corriente de las cuotas.
- La equipación entregada deberá ser utilizada en pruebas deportivas de carácter público tanto competitivas como no.
- La colegiada o colegiado se compromete a usar dicha equipación al menos en tres pruebas deportivas anuales que participe y que tengan carácter público (torneos, carreras populares, trails, pruebas ciclistas, etc). Enviará una foto con la equipación y en el entorno donde se ha realizado la prueba deportiva al Colegio de Enfermería de Cáceres para su publicación en la revista PROFESIÓN.
- Sólo se entregará una equipación (dependiendo de la modalidad deportiva que se practique) por colegiada o colegiado.

- El usuario de dicha equipación se compromete a que será de uso personal y no podrá cederla a otras personas.
- En ningún caso se podrá usar la equipación para participar en actividades de tipo ofensivo en el más amplio sentido, ni que hieran la sensibilidad de las personas, inciten a conductas violentas, discriminatorias o contrarias a los usos sociales.

IV JORNADA DEBATE DE ANDE EN EXTREMADURA.

Octubre 2021. Estuvimos presentes en la **IV JORNADA DEBATE EN EXTREMADURA "Enfermeras, liderazgo influyente"** organizada por la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE), en el Salón de actos del centro "Institutos Universitarios de Investigación de la Universidad de Extremadura" sito en la Avda. de la Investigación, s/n de Badajoz.

VII CONCURSO DE FELICITACIONES NAVIDEÑAS.

Se puso en marcha la "VII Edición del Concurso de Felicitaciones Navideñas" del Colegio. Participaron 91 peques y presentaron tarjetas preciosas. Todas tenían algo especial que las hacía merecedoras de los primeros premios. En esta ocasión, se decidió crear cuatro categorías. Finalmente, los afortunados ganadores y la afortunada ganadora fueron:

- Primera categoría (4 a 6 años): **Lucía García Vaz (6 años)**, hija de la compañera colegiada Gloria Vaz Aguado.

- Segunda categoría (7 a 9 años): **Berta Álvarez Marcos (8 años)**, hija de la compañera colegiada Mamen Marcos Castellano y **Lucía Hernández Gracia (9 años)**, sobrina de la compañera colegiada Jessica Gracia Rivera.
- Tercera Categoría (10 a 12 años): **Dara López Viljanen (11 años)**, sobrina de la compañera colegiada Kristiina Elisabeth Viljanen y **Sergio de la Calle Gil (11 años)**, hijo de la compañera colegiada Jessica Gil Pérez.
- Cuarta Categoría (13 a 15 años): **Ester López Viljanen (13 años)**, sobrina de la compañera colegiada Kristiina Elisabeth Viljanen.

Durante todas las navidades, a cada uno de los pequeños que participaron dibujando su tarjeta navideña, les estaba esperando en el árbol un regalito con su nombre aunque también en esta ocasión, como en el pasado año (debido a las restricciones), se tuvo que ir entregando con cita previa.

PARTICIPACIÓN EN OTROS FOROS

COMISIÓN DEONTOLÓGICA DEL CONSEJO GENERAL DE ENFERMERÍA.

Nuestra Presidenta fue elegida también Presidenta de la Comisión de Deontología del Consejo General de Enfermería. Tras su toma de posesión, la Dra. Raquel Rodríguez Llanos, trabaja de forma oficial en la estructura y funcionamiento de un órgano clave en la nueva etapa de la Organización Colegial de Enfermería.

La puesta en marcha de la nueva Comisión Deontológica es uno de los pilares de la nueva forma de organización del Consejo General de Enfermería, que tiene entre sus objetivos prioritarios actualizar el Código Deontológico de la Organización Colegial y que se plasma también en el nuevo Pleno elegido democráticamente.

ACUERDOS DE COLABORACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

NUEVA PÓLIZA DE RCP DE COLABORACIÓN CON A.M.A. y CONVENIO DE COLABORACIÓN CON SU FUNDACIÓN
Abril 2021. El Colegio de Enfermería de Cáceres y A.M.A. (Agrupación Mutual Aseguradora) la mutua de los profesionales sanitarios, firman una nueva **póliza colectiva de Responsabilidad Civil Profesional**, de la que se beneficiará la colegiación. En el mismo acto, a través de la Fundación A.M.A., se firmó un nuevo convenio de colaboración entre ambas entidades.

Nuestra presidenta, la Dra. Raquel Rodríguez Llanos y Miguel Ángel Vázquez director de Colectivos de A.M.A. fueron los encargados de rubricarlos. En dicha firma también estuvo presente Blanca García, delegada de A.M.A. en Cáceres.

PUBLICACIONES Y ACTIVIDAD EDITORIAL

REVISTA PROFESIÓN

La Revista Profesión es el órgano de comunicación del Colegio de Enfermería de Cáceres. Uno de los canales de comunicación que tenemos con nuestra colegiación y que nos permite dar visibilidad a la actividad colegial que se desarrolla día a día. En 2021 hemos rediseñado su imagen y la hemos dotado de contenidos más frescos y cercanos.

ENFERMERIA AVANZA, que muestra la actualidad de la Enfermería de la Provincia de Cáceres a través de reportajes y fotografías.

ARCHIVES OF NURSING RESEARCH, publicación de esta revista científica de temática enfermera, para aunar y difundir conocimientos sobre Enfermería como disciplina científica en sus diferentes aspectos asistenciales, docentes, de gestión, investigación, y desarrollo profesional.

PAGINA WEB:

En la página Web www.colegioenfermeriacaceres.org podéis encontrar, actualizada, la información sobre los correos electrónicos de la Comisión Ejecutiva, las ventajas que conlleva pertenecer a nuestra Corporación, así como las

memorias de los últimos años y los documentos publicados. Tiene un apartado de Hemeroteca.

También estamos en las redes sociales Facebook y en Twitter, a las que se puede acceder a través de la página web del Colegio.

A través de contacto podéis hacernos llegar las sugerencias y comentarios que consideréis oportunos.

Balance de Cuentas y Gastos del año 2.021.

Con respecto al Balance de estado de cuentas correspondientes al ejercicio arriba expresado, manifestar que el mismo concuerda con las previsiones efectuadas en el acuerdo de presupuestos, y que han sido Auditados a tal efecto.

Por tanto nos remitimos a dicha Auditoría con el fin de no redundar en contenido de la misma.

ACUERDOS DE COLABORACIÓN CON EMPRESAS

ACR GESTIÓN

Ofrece a nuestro colectivo un 40% de bonificación en servicios prestados.

P.S.N., Previsión Sanitaria Nacional, seguros y reaseguros.

+Q ÓPTICA (ÓPTICA Y ORTOPEDIA)

Ofrece a nuestro colectivo un descuento del **15%** en Óptica (gafas graduadas, gafas de sol, lentes de contacto) y un **5%** en Ortopedia (Órtesis bazar).

ACADEMIA EASY ENGLISH

Ofrece a nuestro colectivo un descuento del **15%** en Óptica (gafas graduadas, gafas de sol, lentes de contacto) y un **5%** en Ortopedia (Órtesis bazar).

AGENCIA DE VIAJES: CORIA TOURS S.A.

Ofrece a nuestro colectivo descuentos del 5% en todos sus paquetes turísticos.

AUDIFÓN

Ofrece a nuestros/as colegiados/as un descuento del 15% (no acumulable a otras ofertas) en la adquisición y adaptación individuales de audífonos, así como otros servicios especificados en el acuerdo especificado más abajo.

BA ESTUDIO

Servicios con descuentos de BA Estudio Arquitectura & Interiorismo.

BALNEARIO - VALLE DEL JERTE

Ofrece a nuestro colectivo una tarifa especial. Su situación: Carretera N-110, km. 383. VALDASTILLAS.

BANCO DE SANTANDER. Nuestra Corporación ha firmado un acuerdo de colaboración con Banco Santander con el objetivo de obtener productos y servicios en condiciones muy ventajosas para nuestro colectivo. Pincha sobre el banner para acceder a la información actualizada.

BANCO SABADELL.

BARCELÓ HOTELS&RESORTS

La cadena de hoteles nos ofrece un descuento del 10% sobre el mejor precio, acumulable a ofertas excepto promociones puntuales.

CARREFOUR VIAJES

Ofrece a nuestro colectivo los siguientes descuentos:

- **Paquetes Vacacionales**

Reservas con más de 45 Días de Antelación 7% dto.

Reservas con menos de 45 días de antelación 5% dto.

Si además posee la tarjeta Pass o Club Carrefour 1,5% adicional

- **Reservas de Costas**

Reservas con más de 45 Días de Antelación 7% dto.

Reservas con menos de 45 días de antelación 5% dto.

Si además posee la tarjeta Pass o Club Carrefour 1,5 % adicional

- **Reservas de Avión + Hotel Urbano**

Billete aéreo Nacional o Low Cost: 12,00€

Billete aéreo Europa: 15,00€

Billete aéreo intercontinental: 30,00€

Reserva de hoteles urbanos (cualquier reserva diferente a estancias en costas) 4%

CENTRO DE FISIOTERAPIA: PABLO EXPÓSITO

Ofrece a nuestros colegiados/as un descuento del 15% en todos sus productos y servicios.

CLÍNICA DE ENFERMERÍA DEPORTIVA Y OSTEOPATÍA: JUAN SARRATEA

Descuento del 10% en todos sus servicios.

CLÍNICA PHISIOS

Ofrece a nuestro colectivo un 10% de descuento en todas sus prestaciones

CONSULTORIO VETERINARIO - EL PERÚ

Ofrece a nuestro colectivo un 10% de descuento en todos sus servicios y un 15% en peluquería e higiene (exceptuando otros descuentos y promociones).

ENCINAR DE CABEZÓN

Encinar de Cabezón, fabricante de embutidos ibéricos, ofrece un 5 % de descuento a toda la colegiación y, a parte, irá lanzando ofertas periódicas.

EXTREMADURA HOTEL

Con descuentos del 10% sobre la tarifa vigente a la hora de hacer las reservas de sus habitaciones.

GRÁFICAS HACHE

Ofrece a nuestro colectivo y a sus familiares de primer grado de consanguinidad un descuento del 8% en todos sus productos o servicios.

INSTITUTO DE OFTGALMOLOGÍA LÁSER DE CÁCERES

Ofrece a nuestro colectivo un descuento del 30% en sus prestaciones médicas.

LABORATORIO DE PRÓTESIS DENTAL - DOCODENT

Ofrece a nuestro colectivo y familiares directos un 20% de descuento en todas sus prestaciones y prótesis.
